



**О текущих задачах Полевской городской
организации Профсоюза.
Индексация заработной платы работников.
Актуальные изменения в коллективные
договоры и локальные нормативные акты
образовательной организации.**

25 августа 2022 г.



Подходы Министерства просвещения РФ к новой системе оплаты труда при проведения пилотной апробации:

- Определить единый порядок формирования ставки заработной платы педагогических работников для всех пилотных организаций;
- При определении размера ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников в качестве расчетного показателя использовать величину, равную МРОТ (15 279 рублей);
- Провести расчет размеров ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников в зависимости от квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, используя коэффициенты сложности (от 1,05 до 1,2), а также дополнительно коэффициент региональной экономической дифференциации по каждому квалификационному уровню.
- Ввести перечень обязательных выплат стимулирующего и компенсационного характера и единые подходы к их назначению. Предусмотреть возможность расширять перечень и увеличивать размеры выплат по решению органов государственной власти субъектов Российской Федерации.



Проект нового Порядка проведения аттестации педагогических работников (предложения Профсоюза):

- проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и **по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий (первой, высшей к/к и категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник»);**
- проведения аттестации на установление квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» в качестве отдельного вида аттестации;
- **исключение из разработанных примерных требований к педагогическим работникам, претендующим на установление им новых квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник», требования о наличии у них дополнительного профессионального образования (Профсоюз!);**
- задачи **обеспечения дифференциации оплаты их труда** с учетом установленных квалификационных категорий (выплаты стимулирующего характера при наличии «первой квалификационной категории», «высшей квалификационной категории», выплаты компенсационного характера при наличии квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» за дополнительно выполняемую работу);
- **учет государственных наград, званий, побед в профессиональных конкурсах.**



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПИСЬМО от
29 июля 2022 г. N ТВ-1396/08 О ВСТУПЛЕНИИ В СИЛУ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЗАКОНА N 298-ФЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
"ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РФ"**

Вступает в силу с 01.09.2022 г.

Приказ «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»

На утверждение предлагается следующий перечень:

- 1) рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- 2) журнал учета успеваемости;
- 3) журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- 4) план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);
- 5) характеристика на обучающегося (по запросу).

Орган государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, вправе утвердить дополнительный перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ.



Вопросы, которые регулируются соглашениями и коллективными договорами:

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения на уровне конкретной организации регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права:

- порядок, условия назначения, размеры всех выплат;
- порядок, условия, размеры оказания материальной помощи;
- **индексация заработной платы работников;**
- установление дополнительных отпусков;
- режим труда и отдыха, правила внутреннего трудового распорядка;
- **права и обязанности работника и работодателя в сфере охраны труда;**
- особенности регулирования труда в связи с характером и условиями труда, психофизиологическими особенностями организма, природно-климатическими условиями, наличием семейных обязанностей, а также других оснований
- и т. д.



Постановление Правительства Свердловской области от 10.02.2022 г. № 81-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2022 году» (Постановление об изм. от 24.06.2022 г. № 403-ПП)

- с 01.08.2022 г. предусмотрена индексация заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации, путем **увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений на 4,0 %;**
- поручено обеспечить соотношение между уровнем средней заработной платы работников государственных учреждений, на которых распространяется действие указов Президента Российской Федерации, и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Свердловской области (сейчас – 43 967 рублей);
- органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендовано принять меры по индексации заработной платы и сохранению установленных указами Президента Российской Федерации целевых показателей повышения оплаты труда работникам муниципальных учреждений.



Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021–2023 гг. (п. 3.2.2.)

При увеличении расходов на оплату труда за счет средств областного бюджета в каждой организации, в первую очередь, производится индексация заработной платы работников при обязательном условии наличия (сохранения) в фонде оплаты труда компенсационной и стимулирующей части в размере не более 30 процентов.

В первую очередь индексации подлежат размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников.

Внесение изменений в локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда, производится по согласованию с профсоюзным комитетом, если первичная профсоюзная организация объединяет более половины работников, или с учетом мнения иного представительного органа работников.



Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год

12. В положении об оплате труда работников учреждения, разрабатываемом учреждением, предусматриваются конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий). При этом в указанном положении не должна использоваться такая терминология, как "рекомендуемые минимальные размеры" или "минимальные размеры" окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, которая может содержаться в примерных положениях об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утвержденных федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета.

**Базовый оклад
(федеральный
уровень) - не
установлен**

**Минимальный оклад
(областной уровень)
– Постановление №
708-ПП
(индексируется!)**

**Должностной
оклад (положение
об оплате труда
образовательной
организации)**



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (708-ПП)

Квалификацион ный уровень	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы*
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8 301 (8 952)
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	8 999 (9 705)
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8 999 (9 705)
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог- библиотекарь	9 303 (10 033)

*с учетом коэффициента индексации заработной платы 1,03 с 01.10.2020 г.



**Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н
"Об утверждении порядка прохождения обязательного
психиатрического освидетельствования работниками,
осуществляющими отдельные виды деятельности, его
периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении
которых проводится психиатрическое освидетельствование"**

- 1. Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности:**
 - педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.
 - деятельность по присмотру и уходу за детьми.
- 2. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой в медицинской организации, имеющей соответствующую лицензию.**
- 3. Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем направления и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров**
- 4. Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.**
- 5. ...третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.**



**Письмо Минздрава России от 20.06.2022
N 30-0/3066769-14500
«О порядке прохождения обязательного
психиатрического освидетельствования»**

Таким образом, предполагается проведение психиатрического освидетельствования по направлению работодателя (его уполномоченного представителя), в случае выявления при осуществлении обязательного медицинского осмотра врачом-психиатром лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.



Закон Свердловской области (от 14.07.2022 N 84-ОЗ) "О почетном звании Свердловской области "Заслуженный учитель Свердловской области"

Для лиц, которым присвоено почетное звание Свердловской области "Заслуженный учитель Свердловской области", настоящим Законом устанавливаются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременное пособие в размере 30000 рублей;**
- 2) ежемесячное пособие в размере 1000 рублей.**

Преимущества, предоставляемые лицам, которым присвоено почетное звание Свердловской области "Заслуженный учитель Свердловской области"

- право первоочередного приема депутатами Законодательного Собрания Свердловской области, Губернатором Свердловской области и руководителями государственных органов Свердловской области.

- обращения, направленные в исполнительные органы государственной власти Свердловской области, должны быть рассмотрены не позднее чем через четырнадцать дней со дня их поступления.



Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 12.05.2021 N 437-Д "О знаке отличия Министерства образования и молодежной политики Свердловской области "Почетный наставник сферы образования"

2. Знаком отличия награждаются лучшие наставники из числа работников муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Свердловской области, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, расположенных на территории Свердловской области (далее - органы местного самоуправления), государственных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству образования, образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Свердловской области, а также государственные гражданские служащие Министерства образования (далее - кандидаты) за личные заслуги в наставнической деятельности, включающей в себя оказание эффективной помощи молодым специалистам в приобретении опыта работы по специальности, формировании практических знаний и навыков, совершенствовании форм и методов работы.



Основные задачи Полевской городской организации Профсоюза

Полевская городская организация:

- заключение отраслевого Соглашения;
- контроль соблюдения трудовых и социальных прав работников – членов Профсоюза;
- своевременное устранение нарушений (собственными силами или с помощью городского комитета);
- выполнение решений выборных коллегиальных органов городской организации Профсоюза (план работы!);
- организация массовых мероприятий (ОМС и ППО!)

Первичные организации:

- заключение коллективного договора (согласование ЛНА!);
- выполнение решений городского комитета Профсоюза (план работы!);
- увеличение численности организации Профсоюза до > 50 % и выше;
- выстраивание конструктивных отношений с администрацией и руководителем;
- вовлечение руководителя в Профсоюз;
- информирование о работе Профсоюза в личном общении